

Sáng tạo cuối tuần – Lịch hội thảo tháng 08/2008

(Đầu tư tri thức, gặt quả thành công)

TT	Nội dung	Ngày dự kiến	Người trình bày
1)	Suy thoái cơ hội sáng tạo	16/08/2008	Mã Hoàng Hải
	<p>Các doanh nghiệp nên nhận thức như thế nào về tình hình suy thoái, đó là mối đe dọa tới sự tồn vong hay là cơ hội, thách thức của quá trình phát triển? Để củng cố, phát triển và tìm cách vượt qua thời kỳ suy thoái, công ty nên sử dụng các công cụ nào để giúp họ tìm ra con đường phát triển. Với TRIZ, chúng ta có rất nhiều công cụ hữu ích hỗ trợ việc nhận diện, tận dụng và thậm chí vạch ra con đường phát triển cho các doanh nghiệp. Bài viết này tập trung trình bày vào ba nội dung cơ bản: (i) Tối ưu hoá quy trình bằng công cụ “Hệ lý tưởng”; (ii) Phát triển năng lực tìm kiếm cơ hội bằng công cụ Mâu thuẫn; (iii) Tận dụng mọi nguồn lực với công cụ “Sáu nguồn dự trữ”;</p>		
2)	Quản trị nhân tài cách tiếp cận hệ thống	23/08/2008	Nguyễn Phú Trung
	<p>Làm thế nào để doanh nghiệp nhỏ có được nhiều người giỏi để có thể cạnh tranh và vươn lên trong khi bị giới hạn về nguồn lực và áp lực cạnh tranh? Liệu có một “cây đũa thần” để biến đổi mọi nhân viên thành những người tài sau một thời gian ngắn? Làm thế nào doanh nghiệp nhỏ không chỉ là đi ‘mua’ nhân tài mà có thể trở thành ‘lò xuất khẩu’ các nhân tài. Các câu hỏi trên sẽ có thể được giải quyết bằng việc xây dựng một hệ thống quản trị nhân tài đảm bảo được vừa ít chi phí để xây dựng nhưng phải đem lại hiệu quả ngay sau một thời gian ngắn áp dụng. Với hệ thống quản trị tốt sẽ sản sinh vô số nhân tài cho doanh nghiệp bằng cách thiết lập các chương trình đào tạo, huấn luyện, áp dụng, chia sẻ kỹ năng sáng tạo và đổi mới cho tổ chức. Chúng ta tập trung vào vấn đề phát triển năng lực sáng tạo của cả một hệ thống thay vì chỉ dựa vào sự sáng tạo của một vài cá nhân.</p>		
3)	“Giá thấp – ma lực của mãi lộ	30/08/2008	Dương Xuân Bảo <i>Kỹ sư sáng chế</i>
4)			